



แผนปฏิบัติการราชการรายปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๗)  
ของกรมคุมประพฤติ

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของกรมคุมประพฤติ เป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กรมคุมประพฤติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนโยบายกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมคุมประพฤติ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นกรอบในการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๕
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง	๖
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๓
ส่วนที่ ๓	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๑๖
ส่วนที่ ๔	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ	๑๗
	๔.๑ ภาพรวม	๑๗
	๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ	๑๘
	๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน	๑๘
	๔.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ	๑๙
	๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติด	๒๑
	๔.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ	๒๒
	๔.๒.๕ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี	๒๓
	๔.๒.๖ แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน งานคุมประพฤติ	๒๓
	๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗
ภาคผนวก		

# แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

### ๑. ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีและรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งกรมคุมประพฤติได้ถ่ายทอดกรอบทิศทางการดำเนินงานจากแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ไปสู่แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ

การจัดทำแผนมีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้นจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ สู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น แผนระดับที่ ๓ จึงเป็นกลไกสำคัญของหน่วยงานในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมคุมประพฤติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนโยบายกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนการรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ และการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติและผู้บริหารส่วนราชการในสังกัดกรมคุมประพฤติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำไปสู่การกำหนดทิศทาง/แนวทางการจัดทำโครงการ/กิจกรรมสำคัญในการ

ขับเคลื่อนงานคุ้มครองประพฤติ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมคุ้มครองประพฤติ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมุ่งไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุ้มครองประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาและบูรณาการการปฏิบัติงานของกรมคุ้มครองประพฤติ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี ซึ่งมีองค์ประกอบสาระสำคัญของแผน ดังนี้

## ๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน”

### ๒.๒ พันธกิจ

- ๑) แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติตามมาตรฐานงานคุ้มครองประพฤติ
- ๒) ส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชนด้วยระบบงานคุ้มครองประพฤติ
- ๓) ขับเคลื่อนการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติ

### ๒.๓ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยม ๖ ประการ

I	Integrity	ความซื่อสัตย์
A	Accountability	ตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ
M	Morality	คุณธรรม
D	Development	มุ่งมั่นพัฒนา
O	Opportunity	สร้างโอกาส
P	Participation	การมีส่วนร่วม

วัฒนธรรมองค์กร “มีความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้คุณธรรม เพื่อมุ่งมั่นในการพัฒนาสร้างโอกาสเพื่อปวงประชาแบบมีส่วนร่วม”

### ๒.๔ เป้าประสงค์

- ๑) ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขและพัฒนาตามมาตรฐานงานคุ้มครองประพฤติ
- ๒) ผู้ถูกคุมความประพฤติไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ
- ๓) ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข

๔) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการในการช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติ

### ๒.๕ ผลสัมฤทธิ์

“สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุ้มครองประพฤติ”

### ๒.๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นการคุมความประพฤติ ไม่เกิน (ร้อยละ ๑๕)

## ๒.๗ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

### ๑) แผนปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน แนวทางการพัฒนา

๑.๑) พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงของผู้กระทำผิด  
และการดำเนินงานคุมประพฤติ

๑.๒) พัฒนาการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับ  
ความปลอดภัยของสังคม

๑.๓) พัฒนาการดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกัน  
การกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง

### ๒) แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ แนวทางการพัฒนา

๒.๑) พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

๒.๒) พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.๓) พัฒนาระบบบริการสังคม

### ๓) แผนปฏิบัติการเรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติด แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดผู้ติดยาเสพติดให้เหมาะสม  
กับระดับของการเสพติดในกระบวนการยุติธรรม

๓.๒) พัฒนากลไกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติดตามประมวลกฎหมาย  
ยาเสพติด

### ๔) แผนปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ แนวทางการพัฒนา

๔.๑) พัฒนากลไกเพื่อสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ

๔.๒) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน

### ๕) แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี แนวทางการพัฒนา

๕.๑) พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี

๖) แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน  
งานคุมประพฤติ

### แนวทางการพัฒนา

๖.๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖.๒) การบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๖.๔) พัฒนาคูคณาจารย์และภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด

### ๓. แนวทางการขับเคลื่อนแผนและติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ เป็นแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ ซึ่งได้ดำเนินการตามข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

#### ๓.๑ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการของกรมคุมประพฤติ รวมทั้งสร้างความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการทำงานในพื้นที่

๓) การจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เช่น บุคลากร งบประมาณ แนวทางการดำเนินงาน เป็นต้น

๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจผ่านเว็บไซต์กรมคุมประพฤติ และการถ่ายทอดผ่านเทคโนโลยีการสื่อสาร เช่น ระบบวิทยุทัศน์ทางไกล ช่องทางสื่อสารออนไลน์ เป็นต้น และการถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น

#### ๓.๒ การติดตามและประเมินผล

เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนให้หน่วยงานติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก และนำผลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งการจัดทำความเชื่อมโยงของข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารกรมคุมประพฤติ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑) การติดตามการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปใช้ โดยพิจารณาความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและปัญหาอุปสรรคที่พบ ซึ่งติดตามเป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

๒) การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

๓) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เป็นระบบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการนำเข้าข้อมูลผลการดำเนินงานในระบบ eMENSCR รายไตรมาส

## ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

#### (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

#### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๑) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๔.๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

(๕.๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๕.๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๗.๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค (หลัก)

(๘.๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(๘.๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

#### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง (Justice Safety Observation Center : JSOC) การเฝ้าระวังผู้ถูกคุมความประพฤติกรณีพิเศษ (JSOC) การสืบเสาะและพินิจการสอดส่อง ติดตามและแก้ไขพฤติกรรมผู้กระทำความผิด และสนับสนุนให้ชุมชนและภาคประชาสังคมเข้ามา



มีส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด และผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติ เพื่อเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม มีการสร้างภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น มีการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ การจัดทำอนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายให้มีความทันสมัย มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม ส่งเสริมการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในรูปแบบต่างๆ และการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและค่าใช้จ่ายน้อย

## ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

### (๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๒.๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวร

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงและพัฒนาประเทศให้กับภาคส่วนประชาชนและหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ลดผลกระทบของปัญหาอาชญากรรมต่อสังคมและชุมชน ด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในรูปแบบของการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกยุติธรรม และการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดความสงบสุข โดยสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐผู้บังคับใช้กฎหมาย ขจัดปัญหาความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี เกิดความร่วมมืออันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ ลดโอกาสเสี่ยงต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งจะมีผลต่อการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัยและเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

#### ๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

##### ๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

➤ **เป้าหมายที่ ๑** กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

➤ **เป้าหมายที่ ๒** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนากฎหมายให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายแก้ไข/ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และกระบวนการยุติธรรมมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการนำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้ในกระบวนการยุติธรรมในรูปแบบต่างๆ และด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ประชาชนต้องได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างเครือข่ายในภูมิภาคเป็นผู้ดูแลพื้นที่อย่างทั่วถึงอย่างมีประสิทธิภาพ และการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

### ๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

#### แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

##### ➤ แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส

แนวทางที่ ๗ พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

##### ➤ เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

##### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาและยกระดับกระบวนการยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล เช่น พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ (Justice Safety Observation Center : JSOC) เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย มีการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการยุติธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งนำกระบวนการทางเลือกมาใช้และส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่างๆ โดยการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ การพัฒนาแนวทางการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้มีความเหมาะสมเป็นมาตรการทางเลือก ขยายโอกาสให้ผู้กระทำผิดที่ไม่จำเป็นต้องจำคุกให้ได้รับโอกาสกลับไปใช้ชีวิตอยู่ในสังคม และบูรณาการทรัพยากรจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการแก้ไขฟื้นฟูส่งเสริม และติดตามเฝ้าระวังผู้กระทำผิด แก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ให้หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ และการเฝ้าระวังผู้ถูกคุมความประพฤติกรณีพิเศษ (JSOC)

## ๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

### ๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ลดผลกระทบของปัญหายาเสพติดต่อสังคม หมู่บ้านและชุมชน ด้านการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การแก้ไขฟื้นฟูผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างมีมาตรฐาน ลดอัตราการกลับไปเสพซ้ำ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด การนำแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด บูรณาการและบริหารจัดการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัย จากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและ สันติสุขอย่างยั่งยืน

### ๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง  
ส่วนที่ ๒ การพัฒนาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

และการพัฒนาประเทศ

#### ➤ แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แนวทางที่ ๙ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดน

ภาคใต้

#### ➤ เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

#### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ ในคดียาเสพติด เพื่อให้ประเทศไทยมั่นคงปลอดภัยจากปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน และสร้างความปลอดภัย และความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น การส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ด้านการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมในพื้นที่ของประชาชนในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เป็นต้น

## ๓) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

### ๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

ของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำ

นวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

➤ **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและทั่วถึง โดยงานกระบวนการยุติธรรมต้องใช้เวลาและต้นทุนน้อยลง การให้บริการงานยุติธรรมมีมาตรฐานและใช้ระยะเวลาลดลง และพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในงานคุมประพฤติเพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานด้านยุติธรรมในภูมิภาค

**๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

**แผนย่อยที่ ๑ การการพัฒนาบริการประชาชน**

➤ **แนวทางการพัฒนา**

แนวทางที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล

มาประยุกต์ใช้

เพิ่มขึ้น

➤ **เป้าหมายของแผนย่อย** งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล

➤ **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการปรับโครงสร้างกระบวนการจัดการเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการเรียนรู้และวัฒนธรรมที่นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์กร และพัฒนาให้บริการของหน่วยงานในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการงานคุมประพฤติเพิ่มขึ้น เช่น การนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring: EM) เข้ามาใช้ในการควบคุมตัวผู้กระทำผิดทั้งในช่วงการคุมประพฤติ การพัก/ลดโทษ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและติดตามแนวโน้มการกระทำผิดซ้ำ เพื่อสร้างแนวทางในการใช้ชีวิตในสังคมหลังพ้นโทษ

**แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ**

➤ **แนวทางการพัฒนา**

แนวทางที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัยเปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

แนวทางที่ ๒ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

➤ **เป้าหมายของแผนย่อย** ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

➤ **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการพัฒนาขีดสมรรถนะสูงของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล เช่น การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารความเสี่ยงองค์กร การทบทวนระบบการคุมประพฤติเชิงพื้นที่ที่เป็นต้น เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่สามารถดำเนินการช่วยเหลือและตอบสนองต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและความต้องการของประชาชน

## แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

### ➤ แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูงมีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

### ➤ เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อาทิ การจัดทำแผนสรรหาบุคลากรอย่างเป็นระบบ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานทั้งสายงานสนับสนุนและสายงานหลัก การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร เป็นต้น เพื่อให้การพัฒนาการบริหารงานบุคคลและศักยภาพของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานสูงสุด

## ๔) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

#### ➤ เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤตินุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารงาน โดยให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล ตลอดจนพัฒนากลไกเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากรและประชาชน

### ๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

#### แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ➤ แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

#### ➤ เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### ➤ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมคุมประพฤติมีการดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางที่ทุจริต พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากร กรมคุมประพฤติที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เปิดเผย ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้

## ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

### ด้านกฎหมาย

#### ๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายและกระบวนการที่ล่าช้า ก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และไม่เป็นธรรม สร้างภาระแก่ประชาชนและเป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพได้รับการยกเลิกหรือแก้ไขปรับปรุง

เป้าหมายที่ ๒ ความสะดวกในการเข้าถึง รับรู้ และปฏิบัติตามกฎหมายของประชาชน

#### ๒) กิจกรรมปฏิรูป และเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และการให้บริการประชาชน

### ด้านกระบวนการยุติธรรม

#### ๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนเป็นไปอย่างโปร่งใสแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเข้าถึงง่าย โดยเสมอภาค

เป้าหมายที่ ๒ การบังคับการตามกฎหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาระบบการบริหารงานยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

#### ๒) กิจกรรมปฏิรูป และเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ จัดหาทนายความอาสาประจำสถานีตำรวจให้ครบทุกสถานีทั่วประเทศ

เป้าหมาย ประชาชนได้รับความคุ้มครอง ได้รับการช่วยเหลือ คำแนะนำด้านกฎหมาย ในการดำเนินคดี การดำเนินการในชั้นพนักงานสอบสวนสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

### ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ➤ เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### ➤ กิจกรรมปฏิรูป และเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์

เป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

## ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

#### ๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

## ๒) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

## หมวดหมายที่ ๘ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### ๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือ และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

### ๒) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการพื้นที่และเมือง

## ๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน

ภาคใต้ การลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย การพัฒนาทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและ ศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๑) เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนมีความเชื่อต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒) กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดน

ภาคใต้

### ๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การสกัดกั้นยาเสพติดและปราบปราม ขบวนการค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม

๒.๑) เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

### ๒.๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด ฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๓.๑ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

**มติที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย** เป็นการมุ่งผลักดันให้เกิดการทบทวนและพัฒนาเพื่อให้มีกฎหมายที่ดี และสามารถนำไปบังคับใช้ในสังคมได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกฎหมาย และนำไปสู่การยอมรับและปฏิบัติตามของประชาชน โดยเห็นว่ากฎหมายเป็นเครื่องมือที่รับประกันความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนในสังคมได้อย่างเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม) ๒) การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์ ๓) การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

**มติที่ ๒ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล** เป็นการพัฒนากลไกระบบ และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับกันทั่วไป เพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพปกป้องคุ้มครองความปลอดภัย และสร้างความเป็นธรรมตามสิทธิพื้นฐานแก่ประชาชนทุกคนในสังคมอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ทิ้งร่องรอยของความเสียหายและบาดเจ็บในจิตใจแก่บุคคลและสังคมเกินไปกว่าประโยชน์ที่ได้รับ ทั้งผู้กระทำผิดและผู้เสียหาย ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่เป็นประโยชน์ที่แท้จริงแก่ประชาชนและสังคม โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทั้งถึงและเป็นธรรม ๒) การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท ๓) การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

**มติที่ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม** เป็นการมุ่งยกระดับการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อให้มีเป้าหมายและทิศทางในการบริหารงานในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่มีความสอดคล้องกัน เพื่อมุ่งอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนและสังคมได้อย่างแท้จริง บนพื้นฐานของบทบาท อำนาจหน้าที่ และศักยภาพในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายและภาคส่วนต่างๆ ของสังคมในทุกขั้นตอน รวมทั้งเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยมุ่งผลักดันให้เกิดการบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ โดยมี ๓ เป้าหมาย ได้แก่ ๑) การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย ๒) การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๓) การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

### ๒.๓.๒ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ๑) แผนสิทธิมนุษยชนด้านกระบวนการยุติธรรม

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาประชาชนไม่มีความรู้ทางกฎหมาย สิทธิในกระบวนการยุติธรรม และไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรัฐควรส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในขั้นตอนต่างๆ ด้านกระบวนการยุติธรรม

#### ๒) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

เพื่อคุ้มครองสิทธิ ผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และพัฒนามาตรการส่งเสริมอาชีพอย่างยั่งยืนแก่ผู้พ้นโทษ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ และเสรีภาพในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ โดยรัฐควรส่งเสริมมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และผลักดันนโยบายผู้เสพเป็นผู้ป่วยอย่างแท้จริงให้มีความเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น



### ๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

๑) แผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมาย และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา มุ่งเน้นการทบทวนและพัฒนากฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็น สอดคล้องกับบริบทของสังคม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายให้กับประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย สามารถดูแลตนเองไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุขภายใต้สังคมเคารพกติกา

**เป้าหมาย** กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

#### แนวทางการพัฒนา

พัฒนากฎหมายให้ทันสมัย โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเพื่อยกเลิก ทบทวนปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และรองรับความเปลี่ยนแปลง โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และพัฒนากฎหมายที่จำเป็นต่อการเข้าถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และป้องกันอาชญากรรมรูปแบบใหม่ ตลอดจนพัฒนามาตรการลงโทษอื่นแทนการลงโทษทางอาญา การใช้โทษทางอาญาเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

๒) แผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

๓) แผนปฏิบัติการเรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

**เป้าหมาย** การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม โดยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานยุติธรรม

๔) แผนปฏิบัติการเรื่อง แก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิดและคืนคนดีสู่สังคม

**เป้าหมาย** ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม

#### แนวทางการพัฒนา

-พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด โดยพัฒนาระบบหรือโปรแกรมการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดที่หลากหลายและมีความเฉพาะเจาะจงในแต่ละกลุ่ม

-คืนคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล ส่งเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข โดยการสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างอาชีพ และเตรียมความพร้อมผู้กระทำผิดที่จะพ้นโทษให้สามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ และส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือ ติดตาม ดูแล ผู้กระทำผิดที่พ้นโทษ

### ๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ดังนี้

#### ประเด็นยาเสพติด

ด้านความปลอดภัย รัฐบาลจะทำงานร่วมกับประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการปราบปรามผู้มีอิทธิพลและยาเสพติดให้หมดไปจากสังคมไทย โดยยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษาบำบัดอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง เพื่อเพิ่มจำนวนทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพให้กลับเข้าสู่สังคมและพัฒนาความสามารถให้เข้าสู่ ภาคแรงงาน ส่วนผู้ผลิตและผู้ค้า คือผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกระบวนการยุติธรรม โดยใช้มาตรการปราบปรามทางกฎหมายอย่างจริงจัง ซึ่งรวมถึงการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด พร้อมดำเนินการเจรจาทางการทูตกับประเทศตามแนวชายแดนเพื่อควบคุมการลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในประเทศไทย และดึงประชาชนออกจากวงจรการค้ายาเสพติดอย่างถาวร นอกจากนี้ รัฐบาลจะดำเนินแนวทางนโยบายการใช้ประโยชน์จากกัญชาทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อสร้างมูลค่าในเชิงเศรษฐกิจ

#### ประเด็นการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ด้านคุณภาพชีวิต รัฐบาลให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยจะดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”

#### ประเด็นการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

รัฐบาลจะผลักดันให้มีกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของกลุ่ม ความหลากหลายทางเพศ รวมถึงจะใช้กลไกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชน เข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และมีชีวิตที่มั่นคงและจะสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน ประชาชนกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้หลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง เพื่อให้สันติภาพเป็นพื้นฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

### ๒.๓.๖ นโยบายกระทรวงยุติธรรม

นโยบายของ พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมที่ได้มอบนโยบายให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยสรุปเป็นนโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑) นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ้วนหน้า มิใช่ให้ประชาชนเป็นผู้ที่ต้องเข้ามาหา ความยุติธรรมเพียงฝ่ายเดียว การเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของสังคม เสมือนสิทธิของการ มีชีวิตอยู่ เสมือนสิทธิไม่ให้ตกเป็นทาส เป็นสิ่งที่ประชาชนจับต้องได้ ความยุติธรรมจะต้องกินได้ ต้องทำความเข้าใจ ว่าความถูกต้องและความยุติธรรมเป็นเรื่องเดียวกัน ดังนั้น การช่วยเหลือประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรม อย่างถ้วนหน้า จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงยุติธรรม

๒) ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย ถือว่าเป็นหน้าที่หลักของกระทรวงยุติธรรม เพราะกฎหมายกับความถูกต้อง หรือกฎหมายกับความยุติธรรมไม่เท่ากันเสมอไป การบัญญัติกฎหมาย ที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของปวงชน อันเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคม รากฐานสำคัญนี้คือรากฐาน ของหลักนิติธรรม และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นการก่อร่างสร้าง ความผาสุกให้กับประชาชน

๓) ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติกรกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น  
อาชญากรรม คือ พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดอันตรายและความสูญเสียกับประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งอาชญากร  
ไม่ได้หมายความว่า เจาะอาชญากรรมเท่านั้น แต่เราอาจจะหมายความถึงผู้บังคับใช้กฎหมาย ผู้ที่อยู่ใน  
ในกระบวนการยุติธรรม ถ้าผู้บังคับใช้กฎหมาย ผู้ที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงกฎหมายไม่เป็นธรรม  
ดังนั้น เราจึงต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลงความพร้อมอยู่ตลอดเวลา และมีความซับซ้อน จึงเป็นสิ่งที่สำคัญและ  
จำเป็นที่จะต้องดำเนินการ

๔) มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือความศักดิ์สิทธิ์  
ของรัฐธรรมนุญ ถือเป็นกรสร้างความเข้มแข็งให้หลักนิติธรรม ที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ หรือการกระทำใด  
จะขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนุญต้องใช้ไม่ได้ มิควรให้กฎหมายรัฐธรรมนุญเป็นกฎหมายสูงสุด แต่เวลาปฏิบัติ  
เล็กกว่ากฎหมายธรรมดา หรือบางครั้งอาจเล็กกว่ากฎระเบียบ ในขณะที่เดียวกัน ข้าราชการของกระทรวง  
ยุติธรรม จะต้องปฏิบัติหน้าที่ เป็นการบังคับใช้กฎหมายที่มีความสัตย์ซื่อ ถ้าข้าราชการใช้อำนาจตามอำเภอใจ  
นอกจาก เป็นผู้กระทำผิดเสียเองยังถือว่าเป็นภัยอันตรายต่อสังคมด้วย

๕) ยึดคติพจน์ “กันไว้ดีกว่าแก้” การป้องกันอาชญากรรมย่อมดีกว่าการลงโทษ  
อาชญากร ดังนั้น การป้องกันอาชญากรรมจึงถือเป็นเป้าประสงค์สูงสุดของกระทรวงยุติธรรม รวมถึงบุคคล  
ในกระบวนการยุติธรรม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของกระทรวงยุติธรรม ความก้าวล้ำทันสมัยของอาชญากรรมประเภท  
ต่าง ๆ มีพลวัต พัฒนา อยู่ตลอดเวลา เราจะต้องมีการพัฒนาและมีการปรับปรุง เป็นที่ทราบกันดีว่า ผู้ก่อ  
อาชญากรรมไม่ว่าจะมีองค์กร ขนาดไหน เขาจะพัฒนาเร็วกว่าผู้บังคับใช้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม  
แม้แต่สถาบันการเงินระดับโลกก็ตาม อาชญากรรมไม่ทัน ผมจึงคิดว่าในยุคใหม่ของกระทรวงยุติธรรม  
จำเป็นต้องมีการพัฒนา การสร้างนวัตกรรม ที่จะต้องมีความกล้าหาญ สิ่งหนึ่งคือสังคมไทยไม่มีความกล้าหาญ  
ต่อผู้ประกอบอาชญากรรมที่เป็นผู้ทรงอิทธิพล ผมคิดว่าถึงเวลาที่จะทำบ้านเมืองให้ถึงหลักนิติธรรม

ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมได้จัดกลุ่มภารกิจสำคัญรองรับไว้ทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม ได้แก่  
๑) การบริหารความยุติธรรม ๒) การอำนวยความสะดวก ๓) การพัฒนาพหุมิติ และ ๔) การจัดการปัญหา  
ยาเสพติด โดยนโยบายหลักที่เกี่ยวข้องกับกรมคุมประพฤติ ได้แก่ ๑) นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่าง  
ทั่วถึงและถ่วงหน้า และ ๓) ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติกรกับอาชญากรรมที่  
เกิดขึ้น และกรมคุมประพฤติอยู่ในภารกิจสำคัญกลุ่มที่ ๓ การพัฒนาพหุมิติ โดยเป้าหมายหลัก เพื่อมุ่งเน้น  
การเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขและฟื้นฟูผู้กระทำผิด รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้สอดคล้องกับ  
รัฐธรรมนุญ

### ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs จำนวน ๑๗ เป้าหมาย  
ประกอบด้วย ๑๖๙ เป้าหมายย่อย (SDG Targets) ที่มีความเป็นสากล เชื่อมโยงและเกี่ยวพันกัน และ  
กำหนดให้มี ๒๔๗ ตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา โดยสามารถจัดกลุ่มตาม  
ปัจจัยที่เชื่อมโยงกัน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) การพัฒนามนุษย์ ๒) สิ่งแวดล้อม ๓) เศรษฐกิจและความมั่งคั่ง ๔) สันติภาพ  
และความยุติธรรม และ ๕) ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา สำหรับความสอดคล้องของแผนปฏิรูปราชการรายปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ กับเป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนา  
ที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมใน  
ทุกระดับ (Peace, Justices and Strong Institutions) มุ่งเน้นการตัดวงจรความขัดแย้ง การข่มเหง การ  
แสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ำมนุษย์ การใช้ความ รุนแรงและการทรมาณทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความ

มั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม และมีส่วนร่วมในทุกกระบวนรวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเชิงสถาบันให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป้าหมายย่อย ๑๖.๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม

## ส่วนที่ ๔ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ

### ๔.๑ ภาพรวม

#### ๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน

#### ๔.๑.๒ พันธกิจ

- ๑) แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ
- ๒) ส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชนด้วยระบบงานคุมประพฤติ
- ๓) ขับเคลื่อนการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติ

#### ๔.๑.๓ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยม ๖ ประการ

I	Integrity	ความซื่อสัตย์
A	Accountability	ตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ
M	Morality	คุณธรรม
D	Development	มุ่งมั่นพัฒนา
O	Opportunity	สร้างโอกาส
P	Participation	การมีส่วนร่วม

วัฒนธรรมองค์กร

“มีความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้อุดมธรรม เพื่อมุ่งมั่นในการพัฒนาสร้างโอกาสเพื่อปวงประชาแบบมีส่วนร่วม”

#### ๔.๑.๔ เป้าประสงค์

- ๑) ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขและพัฒนาตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ
- ๒) ผู้ถูกคุมความประพฤติไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำ
- ๓) ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข

๔) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการในการช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติ

#### ๔.๑.๕ ผลสัมฤทธิ์

สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ

#### ๔.๑.๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์

ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นการคุมความประพฤติไม่เกิน (ร้อยละ ๑๕)

## ๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

### ๔.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน

#### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ
- ๑.๒) สังคมให้การยอมรับผู้กระทำผิดที่ผ่านกระบวนการคุมประพฤติ
- ๑.๓) ผู้รับบริการได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐาน

#### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) จำนวนผู้กระทำผิดได้รับการสืบเสาะและพินิจ ควบคุมสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟู (๓๐๐,๐๐๐ ราย)
    - จำนวนผู้กระทำผิดที่ได้รับการสืบเสาะและพินิจ (๑๑๐,๐๐๐ ราย)
    - จำนวนผู้ที่ได้รับการสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟู (๑๙๐,๐๐๐ ราย)
  - ๒.๒) ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไขตามที่ศาลกำหนดไม่เกิน (ร้อยละ ๑๗)
  - ๒.๓) จำนวนผู้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญาเสพติดที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริง (๓๐,๐๐๐ ราย)
  - ๒.๔) ร้อยละของผู้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญาเสพติดที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)
  - ๒.๕) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ร้อยละ ๘๕)
- #### ๓) แนวทางการพัฒนา
- ๓.๑) พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงของผู้กระทำผิดและการดำเนินงานคุมประพฤติ
  - ๓.๒) พัฒนาการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม
  - ๓.๓) พัฒนาการดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง
- #### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- ##### ๔.๑) แผนงานแสวงหาข้อเท็จจริง
- (๑) กิจกรรมแสวงหาข้อเท็จจริง (กอบ.,กพส.,สคป.)
  - (๒) โครงการพัฒนาแนวทางการเสนอความเห็นในรายงานสืบเสาะและพินิจ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖ (กพค.,สคป.)
  - (๓) โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการสืบเสาะและพินิจผู้กระทำผิดหญิง (กพค.,สคป.)
  - (๔) โครงการติดตามผลการใช้แบบจำแนกผู้กระทำผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๕๖ (กพค.,สคป.)

#### ๔.๒) แผนงานดำเนินงานคุ้มครองความประพฤติ

- (๑) กิจกรรมการควบคุมและสอดส่อง (กอบ.,สคป.)
- (๒) โครงการพัฒนามาตรการคุ้มครองความประพฤติแบบเข้มงวด และแนวทางการแก้ไขพฤติกรรมให้เหมาะสมกับประเภทคดี (กพค.,สคป.)

#### ๔.๓) แผนงานดำเนินการบังคับใช้ทางกฎหมาย

- (๑) โครงการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมคุมประพฤติ (กกรม.)
- (๒) กิจกรรมยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (กพค.)  
-โครงการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน กรณีนำกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (Restorative Justice) มาใช้ในงานคุมประพฤติ (กพค.,สคป.)

#### ๔.๔) แผนงานสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง

- (๑) โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง  
-กิจกรรมการดำเนินมาตรการเฝ้าระวังกับผู้กระทำผิดคดีทางเพศหรือที่ใช้ความรุนแรงภายหลังพ้นโทษ (กอบ.)  
-โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในการเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (JSOC) (กอบ.,ศทส.)
- (๒) โครงการขับเคลื่อนกฎหมายและสร้างความเข้าใจกับประชาชนและสังคมตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ (กอบ.) \*

#### ๔.๒.๒) แผนปฏิบัติราชการเรื่อง พัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ

##### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข

๑.๒) ผู้กระทำผิดในชุมชนสามารถกลับตนเป็นคนดีของสังคม

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนโปรแกรมที่ได้รับการพัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (๑ โปรแกรม)

๒.๒) จำนวนผู้พ้นโทษได้รับการจ้างงาน (๔๕๐ ราย)

๒.๓) จำนวนผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่เข้ารับบริการในบ้านกึ่งวิถี (๔๐๐ ราย)

๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ร้อยละ ๙๖)

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

๓.๒) พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.๓) พัฒนาการกระบวนการบริการสังคม

หมายเหตุ \* โครงการภายใต้การดำเนินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเร่งรัด (Quick Win) ในช่วง ๑๐๐ วัน

#### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

##### ๔.๑) แผนงานแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนิสัยผู้กระทำผิดในชุมชน

- (๑) กิจกรรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (กพค.,สคป.)
- (๒) โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู : โปรแกรมจัดการความรุนแรง (โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดที่เป็นมาตรฐาน) (กพค.)
- (๓) โครงการพัฒนาโปรแกรมและคู่มือการดำเนินการแก้ไขผู้กระทำผิด  
ชั้นรชณะเมาสูรา (กพค.,สคป.)
- (๔) โครงการค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติแบบเข้มข้นฐานความผิด  
ชั้นรชณะเมาสูรา (กพค.,สคป.)
- (๕) โครงการพัฒนาการประเมินปัจจัยเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำและ  
การแก้ไขฟื้นฟู สำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติคดีทางเพศ (กพค.)
- (๖) กิจกรรมการยกระดับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดต่างชาติที่อยู่ใน  
ความดูแลของกรมคุมประพฤติ (กพค.)
  - โครงการพัฒนาวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้กระทำผิดต่างชาติที่อยู่  
ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ
  - การศึกษาวิจัยเรื่อง รายงานการศึกษาและพัฒนาล่ามในกระบวนการ  
ยุติธรรม : ด้านงานคุมประพฤติ
- (๗) กิจกรรมการส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการ  
บริหารจัดการผู้กระทำผิด (กพค.)
  - โครงการประชุมคุมประพฤติและมาตรการแบบไม่ควบคุมตัว  
อาเซียนบวกสาม ครั้งที่ ๔
  - โครงการสัมมนาวิชาการระหว่างประเทศด้านมาตรการปฏิบัติต่อ  
ผู้กระทำผิดด้วยมาตรการไม่ควบคุมตัว
  - การประชุมความยุติธรรมทางอาญาภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก  
(Criminal Justice Forum for Asia and the Pacific : Crim-AP) ครั้งที่ ๓
  - การประชุมคุมประพฤติโลก (World Congress on Probation)  
ครั้งที่ ๖

##### (๘) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน (กบส.)

##### ๔.๒) แผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ผู้กระทำผิดโดยการสงเคราะห์

- (๑) กิจกรรมการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายในสำนักงาน (กพค.,สคป.)
- (๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์/  
บ้านกึ่งวิถี (กบส.)
- (๓) กิจกรรมส่งเสริมกิจการบ้านกึ่งวิถี (กบส.)
  - โครงการการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับบริการในบ้านกึ่งวิถี  
หรือสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์
  - โครงการติดตามประเมินผลการใช้คู่มือบริหารจัดการและคู่มือ  
โปรแกรมสำหรับผู้พักอาศัยในสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์ บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนครราชสีมา

-โครงการสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์บ้านปลา รายอ กาแลตาแป

(๔) โครงการคืนคนดีสู่สังคม (กบส.)

-กิจกรรมสนับสนุนให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ

#### ๔.๓) แผนงานการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

(๑) โครงการพัฒนาการทำงานบริการสังคมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

(กพค.,สคป.)

### ๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด

#### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) ผู้ติดยาเสพติดได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐาน

๑.๒) ผู้ติดยาเสพติดในระบบงานคุมประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้

ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข

๑.๓) บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติดในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง

#### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติติดยาเสพติดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างน้อย (๖๐,๐๐๐ ราย)

๒.๒) ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติติดยาเสพติดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา (ร้อยละ ๗๕)

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดผู้ติดยาเสพติดให้เหมาะสมกับระดับของการเสพยาเสพติดในกระบวนการยุติธรรม

๓.๒) พัฒนากลไกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติดตามประมวลกฎหมายยาเสพติด

#### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

##### ๔.๑) แผนงานแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติด

(๑) กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด (กพส.)

(๒) โครงการพัฒนาหลักสูตรพัฒนาพฤตินิสัยผู้ถูกคุมความประพฤติในโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูระยะสั้นและโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูระยะยาว ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ติดยาเสพติด (กพส.)

(๓) โครงการพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด (กพส.)

(๔) โครงการติดตามและประเมินผล (กพส.)

-กิจกรรมการจัดทำแนวทางติดตามประเมินผลและจัดทำมาตรฐานการดำเนินงานตามโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติระยะสั้นและโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติระยะยาว

(๕) โครงการบูรณาการการคัดกรองและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (กพส.) \*

หมายเหตุ \* โครงการภายใต้การดำเนินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเร่งรัด (Quick Win) ในช่วง ๑๐๐ วัน



## ๔.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองประพฤติ

### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการติดตามดูแลช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ถูกคุมความประพฤติ

๑.๒) ผู้ถูกคุมความประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถกลับตนเป็นคนดีของสังคม

### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชนติดตามดูแลช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติในจังหวัดชายแดนใต้ ไม่น้อยกว่า (๑,๐๐๐ ราย)

๒.๒) ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไขที่ศาลกำหนด ไม่เกิน (ร้อยละ ๑๔)

๒.๓) จำนวนผู้ต้องขังในคดีความมั่นคงมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๑๐)

### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนากลไกเพื่อสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในงานคุ้มครองประพฤติ

๓.๒) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน

### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

#### ๔.๑) แผนงานการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ

(๑) โครงการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเพื่อสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม (กบส.)

#### ๔.๒) แผนงานภาคประชาชนในงานคุ้มครองประพฤติ

(๑) กิจกรรมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุ้มครองประพฤติด้านคดี (กบส.)

(๒) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุ้มครองประพฤติเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (วัน อ.ส.ค.) (กบส.)

(๓) โครงการเชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุ้มครองประพฤติ เพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (วัน อ.ส.ค.) (กบส.)

(๔) โครงการพัฒนาและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรอาสาสมัครคุ้มครองประพฤติในการกิจกรรมคุ้มครองประพฤติ (กบส.)

(๕) โครงการอำนวยความสะดวกธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กบส.)  
-กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินการอำนวยความสะดวกธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมในพื้นที่

(๖) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการศูนย์คุ้มครองประพฤติภาคประชาชน (กบส.)

(๗) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คุ้มครองประพฤติภาคประชาชน (คณะกรรมการศูนย์) (กบส.)

(๘) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานคุ้มครองประพฤติและผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์คุ้มครองประพฤติภาคประชาชน (กบส.)

- (๙) โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ (กบส.)
  - โครงการฝึกอาชีพระยะสั้นแก่ผู้ที่มีความดูแลของกรมคุมประพฤติ
  - โครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ผู้ที่มีความดูแลของกรมคุมประพฤติ
  - โครงการสานฝันด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๑๐) โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีบริการสังคม (กบส.)
- (๑๑) โครงการจัดทำบัตรประจำตัวอาสาสมัครคุมประพฤติ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ (กบส.)

#### ๔.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง พัฒนาการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี

##### ๑) เป้าหมาย

นำเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมคุมประพฤติ

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนผู้กระทำผิดที่ใช้เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ (๓๐,๐๐๐ ราย)

๒.๒) ร้อยละของผู้ที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติดิจิทัลที่ผู้สั่งใช้กำหนดไม่เกิน (ร้อยละ ๒๐)

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี

##### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

##### ๔.๑) แผนงานเทคโนโลยีเพื่อการคุมประพฤติ

(๑) โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก (กอบ.,สคป.)

(๒) โครงการศึกษาผลสัมฤทธิ์ของการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก (กอบ.)

#### ๔.๒.๖ แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ

##### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒) นำเทคโนโลยีดิจิทัลใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน การให้บริการในงานคุมประพฤติ มีความสะดวกรวดเร็ว

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (ระดับ ๕)

๒.๒) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้รับบริการในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาใช้ในงานคุมประพฤติดูอยู่ในระดับไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๗๐)

### ๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๓.๒) การบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔) พัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด

### ๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

#### ๔.๑) แผนงานการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุณภาพ

- (๑) โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (ศทส.)
- (๒) โครงการบำรุงรักษาระบบ SAN (Storage Area Network) (ศทส.)
- (๓) โครงการบำรุงรักษาศูนย์ข้อมูล (Data Center) (ศทส.)
- (๔) โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายความเร็วสูงกรมคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๕) โครงการประเมินประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ศทส.)
- (๖) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และการติดตามงานของผู้บริหาร (GISMIS) (ศทส.)
- (๗) โครงการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) ของกรมคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๘) โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๙) โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ศทส.)
- (๑๐) โครงการการพัฒนา ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (ศทส.)
- (๑๑) โครงการพัฒนาระบบสำรองและกู้คืนระบบจากอุบัติเหตุ (DR Site) (ศทส.)
- (๑๒) โครงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานคุมประพฤติ (ศทส.)
- (๑๓) โครงการพัฒนางานคุมประพฤติเพื่อการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) (ศทส.)
- (๑๔) โครงการพัฒนา e-Service (การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ) (ศทส.)
- (๑๕) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ศทส.)
- (๑๖) โครงการพัฒนาปรับปรุง บำรุงรักษาระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศทส.)
- (๑๗) โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ (ศทส.)

- (๑๘) การออกหนังสือรับรองการคุ้มครองประพจน์ (e-Service) (ศทส.)
- (๑๙) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (ศทส.)
- (๒๐) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อการทดแทน (ศทส.)
- (๒๑) โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ต่อพ่วงเพิ่มเติม (ศทส.)
- (๒๒) โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบเครือข่ายเพื่อการทดแทน (ศทส.)
- (๒๓) โครงการจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัสให้กับหน่วยงานในสังกัด (ศทส.)
- (๒๔) โครงการจัดหาโปรแกรมสำนักงานให้กับหน่วยงานในสังกัด (ศทส.)
- (๒๕) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการเรียนรู้ (ศทส.)
- (๒๖) โครงการประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (ศทส.)

#### ๔.๒) แผนงานติดตามประเมินผล

- (๑) โครงการตรวจราชการ (สตร.)

#### ๔.๓) แผนงานการบริหารจัดการองค์กร

- (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมคุ้มครองประพจน์ (สกก.)
- (๒) การดำเนินการตามมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กรมคุ้มครองประพจน์ ประจำปี (กบค./กคจ.)
- (๓) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมคุ้มครองประพจน์ (กบค./กคจ.)
- (๔) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมคุ้มครองประพจน์ (กบค./กคจ.)
- (๕) การขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยงกรมคุ้มครองประพจน์ (กพร.)
- (๖) การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมคุ้มครองประพจน์ (I AM D.O.P Happy Heart) (กพร.)
- (๗) โครงการทบทวนระบบการคุ้มครองประพจน์เชิงพื้นที่ (กพร.,กอบ.,กพค.)

#### ๔.๔) แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- (๑) โครงการพัฒนากระบวนทัศน์ (Mindset) บุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (ศพบ.)
- (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุ้มครองประพจน์ รุ่นที่ ๔๕ (ศพบ.)
- (๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอบรมผู้อำนวยการสำนักงานที่ดำรงตำแหน่งใหม่ (ศพบ.)
- (๔) โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ศพบ.)
- (๕) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี (ศพบ.)
- (๖) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานพัสดุ (ศพบ.)
- (๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ฝึกสอนงาน (ศพบ.)
- (๘) โครงการการพัฒนาทักษะพนักงานคุ้มครองประพจน์ในการปฏิบัติงานเฝ้าระวังภายหลังพ้นโทษ (กอบ.,ศพบ.)

- (๙) โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานคุมประพฤติด้านการคุมประพฤติตามประมวลกฎหมายอาเสพติด (กพส.)
- (๑๐) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานแสวงหาข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายอาเสพติด (กพส.)
- (๑๑) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการใช้เทคโนโลยี (ศพบ.)
- (๑๒) โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผ่านสื่อวีดิทัศน์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ศพบ.)
- (๑๓) โครงการจัดทำหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ศพบ.)
- (๑๔) โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานคุมประพฤตีมืออาชีพ (ศพบ.)
- (๑๕) โครงการพัฒนาศกยภาพผู้ปฏิบัติงานบุคคลกรมคุมประพฤติ (ศพบ.)
- (๑๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ ๑๐ (เพิ่มเติมใหม่) (ศพบ.)
- (๑๗) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน ICT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกรมคุมประพฤติ (ศทส.,ศพบ.)
- (๑๘) โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร (ศทส.,ศพบ.)
- (๑๙) โครงการทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital literacy) แก่บุคลากร (ศทส.,ศพบ.)
- (๒๐) โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) (กบค.)
- (๒๑) โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan) (กบค.)
- (๒๒) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมคุมประพฤติ ประจำปี (กบค.)
- (๒๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการสรรหาบุคคลอย่างเป็นระบบ (บรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับ) ประจำปี (กบค.)

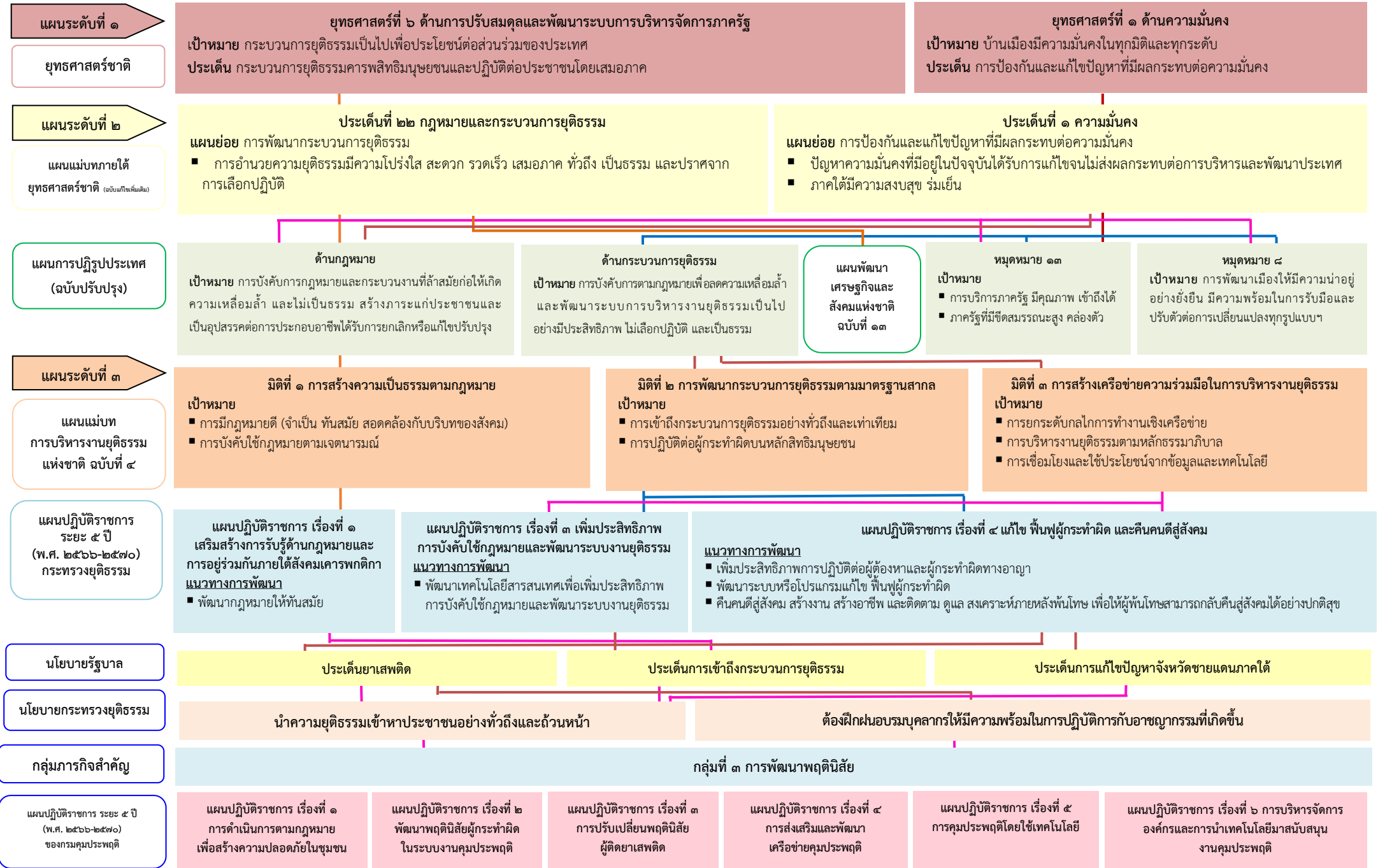
#### ๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๗

##### ๔.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๑๖๒.๗๒๓๑ ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ	ประมาณการ วงเงิน (ล้านบาท)
๑. เรื่องการดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน	๔๘๘.๖๘๓๓
๒. เรื่องพัฒนาพหุตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ	๑๑๐.๓๓๑๑
๓. เรื่องการปรับเปลี่ยนพหุตินิสัยผู้ติดยาเสพติด	๑๙.๗๗๓๖
๔. เรื่องการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ	๑๑๘.๐๗๓๘
๕. เรื่องพัฒนาการคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี	๓๑๙.๘๖๑๒
๖. เรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ	๑๐๖.๐๐๐๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๑๖๒.๗๒๓๑</b>

# ภาคผนวก

# แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ





วิสัยทัศน์ มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน

พันธกิจ	แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ		ส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชนด้วยระบบงานคุมประพฤติ	ขับเคลื่อนการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติ		
เป้าประสงค์	ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขและพัฒนาตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ	ผู้ถูกคุมความประพฤติไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ	ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข	ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการในการช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติ		
ผลสัมฤทธิ์	สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ					
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นการคุมความประพฤติ (ไม่เกินร้อยละ ๑๕)					
แผนปฏิบัติการ	การดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน	การพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ	การปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติด	การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ	การคุมประพฤติโดยใช้เทคโนโลยี	การบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ
เป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>สังคมปลอดภัยจากผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ</li> <li>สังคมให้การยอมรับผู้กระทำผิดที่ผ่านกระบวนการคุมประพฤติ</li> <li>ผู้รับบริการได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข</li> <li>ผู้กระทำผิดในชุมชนสามารถกลับตนเป็นคนดีของสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ติดยาเสพติดได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐาน</li> <li>ผู้ติดยาเสพติดในระบบงานคุมประพฤติสามารถพึ่งพาและดูแลตนเองได้ตลอดจนอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชนได้อย่างปกติสุข</li> <li>บุคลากรและภาคที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยผู้ติดยาเสพติดในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการติดตามดูแลช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ถูกคุมความประพฤติ</li> <li>ผู้ถูกคุมความประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้สามารถกลับตนเป็นคนดีของสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมคุมประพฤติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>นำเทคโนโลยีดิจิทัลใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน การให้บริการในงานคุมประพฤติ มีความสะดวกรวดเร็ว</li> </ul>
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้กระทำผิดได้รับการสืบและพินิจควบคุมสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟู (๓๐๐,๐๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไขตามที่ศาลกำหนดไม่เกิน (ร้อยละ ๑๗)</li> <li>จำนวนผู้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายยาเสพติดที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริง (๓๐,๐๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละของผู้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายยาเสพติดที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</li> <li>ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ร้อยละ ๘๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโปรแกรมที่ได้รับการพัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (๑ โปรแกรม)</li> <li>จำนวนผู้พ้นโทษได้รับการจ้างงาน (๔๕๐ ราย)</li> <li>จำนวนผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดที่เข้ารับบริการในบ้านกึ่งวิถี (๔๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ร้อยละ ๙๖)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติติดยาเสพติดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างน้อย (๖๐,๐๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติติดยาเสพติดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา (ร้อยละ ๗๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชนติดตามดูแลช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติในจังหวัดชายแดนใต้ไม่น้อยกว่า (๑,๐๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่กระทำผิดเงื่อนไขที่ศาลกำหนดไม่เกิน (ร้อยละ ๑๔)</li> <li>จำนวนผู้ต้องขังในคดีความมั่นคงมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๑๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้กระทำผิดที่ใช้เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ (๓๐,๐๐๐ ราย)</li> <li>ร้อยละของผู้ที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติผิดเงื่อนไขที่ผู้สั่งใช้กำหนดไม่เกิน (ร้อยละ ๒๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จในการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (ระดับ ๕)</li> <li>ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้รับบริการในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาใช้ในงานคุมประพฤติอยู่ในระดับไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๗๐)</li> </ul>

แนวทางการพัฒนา

<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงของผู้กระทำผิดและการดำเนินงานคุมประพฤติ</li> <li>พัฒนาการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับ</li> <li>พัฒนาการดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด</li> <li>พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อส่งเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>พัฒนากระบวนการบริการสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดผู้ติดยาเสพติดให้เหมาะสมกับระดับของการเสพยาเสพติดในกระบวนการยุติธรรม</li> <li>พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ติดยาเสพติดตามประมวลกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติ</li> <li>ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการคุมประพฤติโดยการใช้เทคโนโลยี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</li> <li>การบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด</li> </ul>
---	--	---	---	---	--

โครงการสำคัญ อาทิ

<p>-โครงการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมคุมประพฤติ</p> <p>-โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง</p> <p>-โครงการขับเคลื่อนกฎหมายและสร้างความเข้าใจกับประชาชนและสังคมตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ *</p>	<p>-โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู</p> <p>-กิจกรรมการส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการบริหารจัดการผู้กระทำผิด</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมกิจการบ้านถึงวิถี</p> <p>-โครงการคืนคนดีสู่สังคม</p> <p>-โครงการพัฒนาการทำงานบริการสังคมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด</p>	<p>-โครงการพัฒนาหลักสูตรพัฒนาพฤติกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติในโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูระยะสั้นและโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูระยะยาวให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ติดยาเสพติด</p> <p>-โครงการพัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด</p> <p>-โครงการบูรณาการการคัดกรองและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด *</p>	<p>-โครงการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดฯ</p> <p>-โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อ.ส.ค. เพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดฯ</p> <p>-โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ</p> <p>-โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการศูนย์คุมประพฤติภาคประชาชน</p> <p>-โครงการสร้างงานสร้างอาชีพ</p> <p>-โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีบริการสังคม</p>	<p>-โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก</p> <p>-โครงการศึกษาผลสัมฤทธิ์ของการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก</p>	<p>-โครงการพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-โครงการประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมคุมประพฤติ</p> <p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ</p> <p>-โครงการการพัฒนาทักษะพนักงานคุมประพฤติในการปฏิบัติงานเฝ้าระวังภายหลังพ้นโทษ</p> <p>-โครงการเพิ่มศักยภาพพนักงานคุมประพฤติด้านการคุมประพฤติตามประมวลยาเสพติด</p>
---	--	--	--	---	--

หมายเหตุ \* โครงการภายใต้การดำเนินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเร่งรัด (Quick Win) ในช่วง ๑๐๐ วัน

## อักษรย่อส่วนราชการ

สำนักตรวจราชการกรมคุมประพฤติ	สตร.
กลุ่มผู้ตรวจสอบภายใน	กตน.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.
สำนักงานเลขานุการกรม	สลก.
กองพัฒนาการคุมประพฤติ	กพค.
กองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ	กอบ.
กองกฎหมาย	กกม.
กองบริหารและส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ	กบส.
กองอำนวยการพัฒนาพฤตินิสัยผู้เสพยาเสพติด	กพส.
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการคุมประพฤติ	ศทส.
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ศพบ.

## คณะผู้จัดทำ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมคุมประพฤติ  
(คำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ (กำกับดูแลกองยุทธศาสตร์และแผนงาน) | ประธานคณะทำงาน                  |
| ๒. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ                        | คณะทำงาน                        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติ                         | คณะทำงาน                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน                        | คณะทำงาน                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกองอำนวยการพัฒนาพฤติกรรมเสี่ยงผู้เสพยาเสพติด  | คณะทำงาน                        |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                        | คณะทำงาน                        |
| ๗. เลขานุการกรม   | คณะทำงาน                        |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการคุมประพฤติ      | คณะทำงาน                        |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารและส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ       | คณะทำงาน                        |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ | คณะทำงาน                        |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย                                    | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                         | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                            | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล                      | คณะทำงาน                        |
| ๑๕. หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์                         | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๖. นางสาวนันทิยา จิตรีเชื้อ                                | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |



กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมคุมประพฤติ  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม  
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๔  
เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๔๘๒๑