

# ด่วนที่สุด

ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๘๘



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

สำนักงานคุมประพฤติ  
จังหวัดนครปฐม  
รับที่ ๑๗  
วันที่ 22 มี.ค. 2564  
เวลา 16.30 น.

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครปฐม

042-043

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ชุด

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลคะแนนรวมในส่วนของจังหวัดนครปฐมเท่ากับ ๘๘.๒๒ อยู่ในระดับ A และมีข้อเสนอแนะผลการประเมินดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๕๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแสดงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นพร้อมกำหนดมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของจังหวัด

จังหวัดนครปฐมจึงได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการพร้อมขั้นตอน/วิธีการ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทาง E-mail : hrnpt0017.5@gmail.com พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ  
เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจันทร์รัตน์ คำแดง)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
22 มี.ค. 2564

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมสัน เจริญอาจ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ทราบ  
 ทราบ และดำเนินการ  
 แล่น

นายรุ่งทรงษ์ ผลวิริยะ  
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครปฐม  
22 มี.ค. 2564

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๓๔๓๔-๐๑๕๕-๖  
โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๑๕๕

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครปฐม

๑. ความเป็นมาของมาตรการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีกรอบแนวทางการประเมินเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน และมีเจตนาปรารถนาร่วมกันให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีเครื่องมือในการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในด้านตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครปฐม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนรวม ๘๘.๒๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดยสรุปผลคะแนนเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๒.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๓.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๐๖
๔.	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๔๖
๕.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๘
๖.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๔๕
๗.	การใช้อำนาจ	๘๐.๒๑
๘.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๙๗
๙.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๐๑
๑๐.	การใช้งบประมาณ	๗๑.๔๖

ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวพบว่าตัวชี้วัดด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งมีตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๘๔.๕๘ (๒) การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ ๘๐.๔๕ (๓) การใช้อำนาจ ร้อยละ ๘๐.๒๑ (๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๗๔.๙๗ (๕) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ ๗๓.๐๑ (๖) การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๗๑.๔๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	องค์ประกอบของข้อมูล	คะแนน
๑.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย	๘๙.๕๘
๒.	การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วม	๘๐.๔๕
๓.	การใช้อำนาจเป็นการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งไม่ถูกต้อง และกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๘๐.๒๓
๔.	การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตของหน่วยงานเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาคาการทุจริตลดลงหรือไม่มีเลย และสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต	๗๙.๐๗
๕.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และในการยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วย	๗๓.๐๓
๖.	การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	๗๑.๔๖

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจังหวัดนครปฐม

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับบริการโดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. แสวงหาช่องทางและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการสื่อสาร	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานให้สะดวกและทันสมัย	๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการให้กับประชาชนให้มากขึ้น ๒. แสดงคู่มือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านเว็บไซต์	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๓. การบริหารงานบุคคลให้มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักงานจังหวัด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
๔. การลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ๒. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ๓. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปด้วยความประหยัดและถูกต้องตามระเบียบ	๑. จัดทำมาตรการแนวทางและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๖. การใช้งบประมาณของราชการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากร เช่น การประชุม การแจ้งเวียนหนังสือ ฯลฯ ๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนได้รับทราบ เช่น ปัดประกาศ ช่องทางออนไลน์ ๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย จริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

